GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE FINANZAS

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO

ENERO - SEPTIEMBRE

Fecha de corte: 30-septiembre-2026
Fecha de impresión: 08-octubre-2026

Organismo Público: 2.1.1.2.1.020 Universidad Tecnológica de la Selva

Nivel / Resumen Narrativo / Nombre del Indicador	Denominador (A)	Programado (B) / Modificado (C) / Alcanzado (D) / Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4	Total Num.	AVANCES: Meta Trim. (D / C) %	Efic. del Ejerc. (D / C) %	Meta Ind. (D / A) %	Tipo y Dimensión / Unidad de Medida	Año y Valor de Línea Base	Presupuesto: Aprobado / Modificado / Devengado
Total												**$132,155,152.00** **$140,029,630.32** **$85,483,885.46**
Programa: 004 **Programa de educación superior**												**$132,102,685.23** **$139,977,163.55** **$85,477,563.46**
Fin Contribuir al desarrollo económico y social de la región a través de una educación superior de calidad, pertinente y con amplia cobertura que incremente la empleabilidad y fortalezca la vinculación con los sectores social y productivos.												
Tasa de Cobertura Universitaria	545,956.00	0.00 0.00 0.00	0.00 0.00 0.00	3,905.00 3,905.00 3,822.00	0.00 0.00 0.00	3,905.00 3,905.00 3,822.00	97.87	97.87	0.70	Estratégico / Eficacia Alumno	2025 3,905.00	
Propósito Aumentar matrícula y permanencia												
Tasa de Absorción en Educación Superior en el Estado	62,068.00	0.00 0.00 0.00	0.00 0.00 0.00	1,501.00 1,501.00 1,270.00	0.00 0.00 0.00	1,501.00 1,501.00 1,270.00	84.61	84.61	2.05	Estratégico / Eficacia Alumno	2025 1,501.00	
Programa: 020 **Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género**												**$52,466.77** **$52,466.77** **$6,322.00**
Fin Contribuir a la construcción de una cultura institucional equitativa, incluyente y libre de violencia de género dentro de la Universidad Tecnológica de la Selva.												
Índice de Equidad Institucional en la UTSelva**	3.00	0.00 0.00 0.00	0.00 0.00 0.00	3.00 3.00 3.00	0.00 0.00 0.00	3.00 3.00 3.00	100.00	100.00	100.00	Gestión / Eficiencia Alumno	2025 3.00	
Propósito Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el acceso, permanencia y desarrollo dentro de la UTSelva.												

SECRETARÍA DE FINANZAS
HUMANISMO QUE TRANSFORMA
GOBIERNO DE CHIAPAS

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE FINANZAS

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO

ENERO - SEPTIEMBRE

Fecha de corte: 30-septiembre-2026
Fecha de impresión: 08-octubre-2026

Organismo Público: 2.1.1.2.1.020 Universidad Tecnológica de la Selva

Nivel / Resumen Narrativo / Nombre del Indicador	Denominador (A)	Programado (B) / Modificado (C) / Alcanzado (D) / Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4	Total Num.	AVANCES: Meta Trim. (D / C) %	Efic. del Ejerc. (D / C) %	Meta Ind. (D / A) %	Tipo y Dimensión / Unidad de Medida	Año y Valor de Línea Base	Presupuesto: Aprobado / Modificado / Devengado
Total												**$132,155,152.00** **$140,029,630.32** **$85,483,885.46**
Porcentaje de Integrantes de la Comunidad Universitaria Capacitados en Igualdad de Género	3,905.00	0.00 0.00 0.00	0.00 0.00 0.00	3,905.00 3,905.00 3,822.00	0.00 0.00 0.00	3,905.00 3,905.00 3,822.00	97.87	97.87	97.87	Estratégico / Eficiencia Alumno	2025 30.00	

Jorge Alonso Huitrón Flores
Coordinador General del Grupo Estratégico

Juan Moises Gomez Perez
Jefe de Unidad de Planeación y Homólogo